

## Merkblatt Neuschiedsrichter-Coaching

### 1. Grundlagen

Im vorliegenden Merkblatt werden die Aufgaben der Neuschiedsrichter-Coachs (NSR-Coachs) sowie die Weisungen im Bereich NSR-Coaching geregelt. Dieses regionale NSR-Coaching-Merkblatt orientiert sich am Merkblatt «SR-Coaching» und am Rahmenreglement der SK-AFV.

### 2. Ausbildung

- Die neuen NSR-Coachs absolvieren einen Ausbildungskurs. Inhalte sind u.a.:
  - Aufgaben und Erwartungen eines NSR-Coachs
  - Standardablauf eines NSR-Coachs
  - administrative Pflichten
  - Regeltest
  - aktuelle AFV-Weisungen
  - Feedback zu NSR bzw. NSR-Ausbildung
- Der wiederholte entschuldigte und/oder unentschuldigte Nichtbesuch dieser Kurse führt zum Verzicht als NSR-Coach.
- Die NSR-Coachs werden an den NSR-Kursen im Frühling und Herbst eingeladen, um die NSR kennenzulernen. Die Teilnahme ist fakultativ.

### 3. Ziele des NSR-Coachings

Die NSR-Coachs sind eine wichtige Visitenkarte für das Schiedsrichterwesen. Sie sind Vertrauenspersonen für die NSR bei ihren ersten Einsätzen auf den Aargauer Fussballplätzen.

#### Sinn des NSR-Coachings ist es...

- ...den NSR betreuen und zwar: vor, während und nach dem Spiel
- ...den NSR Tipps und Tricks an seinem ersten Spiel mit auf dem Weg geben
- ...eine einheitliche Regelauslegung zu gewährleisten
- ...die Leistung des NSR zu bewerten
- ...talentierte NSR zu erkennen
- ...bei Fragen oder Unklarheiten für den NSR da sein

#### Sinn des NSR-Coaching Berichts ist es...

- ...NSR einheitlich zu bewerten und freigeben
- ...NSR aufgrund von Beispielen, Tipps für seine weitere Entwicklung zu geben
- ...Die SK über das aktuelle Leistungsvermögen und das Potential der NSR ins Bild zu setzen.

Ein NSR-Coaching ist, wie bereits oben erwähnt, eine Vertrauensaufgabe. Die Wahrung von Diskretion ist wichtig. Der wichtigste Grundsatz aus SR-Sicht ist, dass der NSR-Coach sein erster und bester Unterstützer ist. Der NSR-Coach soll niemals gegenüber Dritten den NSR öffentlich kritisieren.

## 4. Aufgaben des NSR-Coachings

### Eine Woche vor dem Spiel

- Der NSR-Coach ruft seinen NSR eine Woche vor seinem Spiel an, um sich kurz per Telefon vorzustellen und mit dem NSR den Treffpunkt abzumachen
- Der NSR-Coach soll beim NSR den Puls fühlen
- Nachfragen, ob der NSR Fragen zur Vorbereitung oder Spiel hat (SR-Tenu, Schuhe, Pfeife, Karten, Notizblock, Uhr etc.)
- Nachfragen, ob er das Spesenformular via Clubcorner ausgedruckt hat

### Am Spieltag vor dem Spiel

- Am besten trifft man sich 1 ½ Stunden vor dem Spiel
- Der NSR-Coach unterstützt den NSR bei den administrativen Arbeiten und...
- ...steht bei allfälligen Fragen zur Verfügung
- Geht mit dem NSR das Prozedere vor dem Spiel durch (Platzkontrolle, Notizen, Spesenformular, Vorstellung SR, Einlaufen, Utensilien, Wertsachen abgeben, etc.)

### Während dem Spiel

- Unterstützt den NSR von aussen
- Gibt ihm in der Halbzeitpause wichtige Tipps («keep it simple»)

### Nach dem Spiel

- Gemeinsam mit dem NSR das Resultat via Clubcorner melden und...
- ...den Spielbericht im Clubcorner ausfüllen
- Dem NSR Punkte mit auf den Weg geben, welche er sehr gut gemacht hat und...
- ...welche er verbessern muss
- Dem NSR nützliche Tipps mit auf den Weg geben, welche ihm das Leben auf und neben dem Platz erleichtern
- Coachingbericht bis spätestens drei Tage nach dem Spiel im Clubcorner ausfüllen
- Zum Thema Social Media sensibilisieren
- Auf den Erfahrungsaustausch und die Lehrabende hinweisen
- Dem NSR mit auf den Weg geben, dass er sich bei Fragen immer melden kann.

## 5. Aufgebot

Vor jeder zu coachenden Runde erfolgt eine Doodle-Umfrage, bei welcher jeder NSR-Coach seine Verfügbarkeiten eintragen muss. Jeder NSR-Coach muss diese beantworten, selbst wenn er alle Termine als «abwesend» eintragen muss. Das Aufgebot für das NSR-Coaching erfolgt aufgrund der Doodle-Umfrage. Diese endet jeweils am Dienstag um 12.00 Uhr der Vorwoche. Die Aufgebote erfolgen bis Dienstagabend der Vorwoche und müssen im Clubcorner selber nachgeschaut werden.

Ein NSR-Coach muss regelmässig an den Wochenenden zur Verfügung stehen. Jeder NSR-Coach, der nicht als aktiver SR tätig ist, sollte an 2 von 4 Wochenenden zur Verfügung stehen.

## 6. Spielrückgaben

Durch die Tatsache, dass jeder NSR-Coach bis 10 Tage vor der zu coachenden Runde entscheiden kann, ob er verfügbar ist oder nicht, sollten Rückgaben nur in Ausnahmefällen vorkommen. In einem solchen Fall sind diese direkt an den Verantwortlichen des NSR-Coachings der SK-AFV zu richten.

## 7. Nicht durchgeführte NSR-Coachings

Es ist die Pflicht des NSR-Coachs, sich über die Durchführung der angesetzten Spiele selber zu informieren. Grundsätzlich gibt es für nicht ausgeführte NSR-Coachings keine Entschädigung. Es sei denn, der NSR sei nicht erschienen oder die Spielabsage erfolgt erst kurz vor Spielbeginn. In einem solchen Fall ist dies dem Verantwortlichen NSR-Coaching oder je nach Situation der Pikettstelle (ausserhalb der Bürozeiten des AFV) mitzuteilen.

## 8. Entschädigung

Die Entschädigungen für NSR-Coachs richten sich nach dem Spesenreglement des AFV. Die Auszahlung erfolgt jeweils Ende der Vor- und Rückrunde direkt auf das Bankkonto.

## 9. Coachingbericht

Nach jedem NSR-Coaching muss ein Coachingbericht im Clubcorner erstellt werden, welcher den aktuellen Vorgaben und Richtlinien zu entsprechen hat. Der Coachingbericht muss bei Wochenend-Spielen bis spätestens am folgenden Mittwoch, 12.00 Uhr elektronisch erfasst sein. Bei Wochentags-Spielen muss der Coachingbericht innert 3 Tagen erfasst werden.

## Erwartungen

- Korrekte Rechtschreibung und adäquater Stil (Visitenkarte!)
- Nachvollziehbare Darstellung
- Ehrlich (auch wenn dies Mut erfordert)
- In sich stimmig



- Bewertungen müssen mit Einstufung plausibel sein
- Negative Kreuze müssen erwähnt werden
- Bewertung gemäss Beschreibung setzen (siehe Punkt 9.4)
- Auf Verbesserungen, Tipps & Tricks bedacht. Nicht nur mitteilen, was falsch war, sondern wie man es hätte besser machen sollen und motivieren.
- Kurz und bündig ist nicht immer gut. Der NSR soll vom Bericht lernen können und sich nicht nur mit Stichworten herumschlagen müssen.

## 9.1. Bereich «Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung»

Der NSR-Coach fasst die Leistung des NSR stichwortartig zusammen (max. drei mit dem NSR diskutierte Punkte, die «zu verbessern» oder «Positiv» sind). Im Textfeld «Zusammenfassung und Gesamtbeurteilung» gibt er Details zum Spiel (Spieltemperatur, Spielverlauf, Platzverhältnisse, evtl. einzelne wichtige Situationen) und beschreibt seinen Gesamteindruck der erbrachten Leistung.

### Spielgewichtung

- 1 Normal
- 2 Anspruchsvoll
- 3 Sehr schwierig

- Der NSR-Coach legt die Spielgewichtung anhand der Häufigkeit und der Schwierigkeit der zu treffenden wichtigen Entscheidungen fest.
- Als wichtige Entscheidungen gelten z.B. Penaltyszenen, DOGSO (Tor oder offensichtliche Torchance verweigern), SPA (ein aussichtsreichen Angriff unterbinden), Tätlichkeiten, brutales Spiel, heikle Abseitsbeurteilungen, Torentscheidungen oder Rudelbildungen
- Für die Spielgewichtung sollen zusätzlich auch die Voraussetzungen des Spiels berücksichtigt werden wie z.B. Tabellensituation, Wichtigkeit des Spiels, Derby, etc.

## 9.2. Bereich «Schiedsrichterkommission»

Die Anmerkungen zuhanden der SK sind zwingend. Der NSR-Coach macht gegenüber der SK eine **Standortbestimmung** und eine **Prognose** des beurteilten NSR. Weiter müssen noch drei Einschätzungen per ankreuzen erfasst werden:

- Einsatzmöglichkeit (Wie schätzt der NSR-Coach die zukünftigen Einsatzmöglichkeiten ein?)
- Verhalten beim Coachinggespräch (Wie war das Verhalten beim Gespräch?)
- Akzeptanz des NSR (Wie war die Akzeptanz bei Spieler und NSR-Coach?)

## 9.4. Bewertung

Die Bewertung und Vorschläge erfolgen gemäss den Weisungen der SK-AFV. Die Bewertung besteht aus drei Komponenten:

- **Matchbewertung (A-D)**

<b>A</b>	Sehr gute Leistung, über den Erwartungen	
<b>B</b>	Gute Leistung, innerhalb der Erwartungen	
<b>C</b>	Befriedigende, aber durchgezogene Leistung mit deutlichem Verbesserungspotenzial <b>ODER</b> gute bis sehr gute Leistung mit <u>einer</u> klaren Fehlentscheidung	
<b>D</b>	Ungenügende Leistung und/oder <u>mehrere</u> klare Fehlentscheidungen	

- **Potenzialbewertung 1**

<b>A</b>	Kann ab sofort alleine Spiele leiten.	Das Potenzial des NSR zeigt definitiv nach oben. Potenzial 2.	
<b>B</b>	Kann ab sofort alleine Spiele leiten.	Das Potenzial des NSR zeigt einen guten Weg nach oben.	
<b>C</b>	Kann ab sofort alleine Spiele leiten.	Der NSR kann in dieser Liga eingesetzt werden.	
<b>D</b>	Überfordert, braucht zwingend noch ein Coaching.	Das Potenzial des NSR ist fraglich.	

- **Potenzialbewertung 2**

Der NSR-Coach beantwortet mit dem Setzen eines Kreuzes (oder nicht) die **Frage, ob der NSR ein überdurchschnittliches/ besonderes Talent aufweist**. Es ist dafür bei der Potenzialwertung 1 nicht zwingend ein »A« nötig. Das Kreuz im Bericht gibt der entsprechenden Kommission die Möglichkeit, auf den NSR ein Auge zu werfen und seine Entwicklung speziell weiterzuverfolgen (z.B. Footeco, regionale Talentgruppe).

Bei NSR-Coachings mit ungenügender Leistung entscheidet die SK-AFV über das weitere Vorgehen und die weiteren Einsätze des betreffenden NSR.

Stand: 01.08.2020

